



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

A.1		Conformación de Capital							
A.1.1	<b>Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.</b>	<b>Número de accionistas en los últimos tres (3) años. Personas naturales (PN) y personas jurídicas (PJ).</b>							
	El capital de BMI del Ecuador Compañía de Seguros de Vida S.A. se distribuye entre dos accionistas extranjeros (Personas Jurídicas). No poseen instituciones vinculadas.	<b>2023</b>		<b>2024</b>		<b>2025</b>			
		2	PJ	2	PJ	2	PJ		
A.1.2	<b>Distribución del capital de los accionistas, si fuera posible.</b>	<b>Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.</b>							
	BMI Finacial Group Inc.: 99.99996%	Más de \$100.000: 99.9999%							
	Business Men's Insurance Corp.: 0.00004%								
A.1.3	<b>Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia: menos de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 años a 5 años; más de 5 años.</b>								
	Más de 5 años: Dos accionistas								
A.2		Participación en la Junta General de Accionistas							
A.2.1	<b>Número juntas generales de accionistas realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información:</b> • Fecha de la junta (dd-mm-yy) • Tipo de junta general ordinaria o extraordinaria	<b>No. total de los accionistas, No. total de accionistas de la entidad.</b>							
	Se celebraron 3 Juntas Generales Universales de Accionistas que se llevaron a cabo en las siguientes fechas: 1. 28-03-2025 2. 17 -09-2025 3. 23-12-2025	Dos Accionistas							
	<b>No. Total de los accionistas asistentes.</b>	<b>No. de accionistas que registraron su voto en la junta general frente al total de accionistas de la entidad.</b>							
Dos Accionistas asistentes		Dos Accionistas / Dos Accionistas							



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

A.2.2	<b>Gastos totales erogados por junta general. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).</b>		<b>Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista asistente.</b>
	No fueron erogados gastos en la celebración de la junta		No fueron erogados gastos en la celebración de la junta
A.2.3	<b>No. Total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fecha de la última elección de miembros del directorio.</li> <li>• No. Total de accionistas asistentes a dicha junta.</li> </ul>		<b>1. No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual.</b> <b>2. No. total de los accionistas que votaron / No. total de accionistas de la entidad.</b>
	La última elección de miembros del directorio se llevó a cabo el 16-12-2024	Asisten dos Accionistas	1. Todos los miembros del Directorio actual fueron elegidos con dos votos
			2. Dos Accionistas / Dos Accionistas
I	<b>No. Total de miembros del directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, número de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por género.</b>		<b>Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio.</b>
	<b>Fueron elegidos cinco directores principales y cinco suplentes por el tiempo estatutarios de dos años</b>		El tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio es de 9.9 años
	Fueron elegidos con dos votos		
	<b>Total Mujeres</b>	1	
	<b>Total Hombres</b>	9	
<b>Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones.</b>		<b>No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. total de accionistas de la entidad.</b>	



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

A.2.5	No hubieron temas a tratar		No aplica			
	<b>Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.</b>		<b>No. Total de accionistas asistentes.</b>			
	No aplica		No aplica			
A.2.6	<b>Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que tratará conflictos de interés.</b>		<b>No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. Total de accionistas de la entidad.</b>			
	No hubieron temas a tratar		No aplica			
	<b>Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.</b>		<b>No. Total de accionistas asistentes.</b>			
No aplica		No aplica				
B.1	<b>Conformación del Directorio</b>					
B.1.1	<b>Características y rotación de los miembros del directorio.</b>		<b>Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.</b>			
	El tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio es de 3.2 años		El tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio es de 3.2 años			
B.1.2	<b>Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité.</b>					
		<b>Comité de Auditoría</b>	<b>Comité de Riesgos</b>	<b>Comité de Cumplimiento</b>	<b>Comité de Ética</b>	<b>Comité de Retribuciones</b>
	<b>Miembro del Directorio</b>	1 años	1 años	1 años	1 años	1 año
B.1.3	<b>Nivel de rotación, corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.</b>					
	El promedio de rotación es de 1.8 años					
	<b>Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho.</b>					
		<b>Áreas de Conocimiento</b>				
	<b>Número de miembros del directorio</b>	<b>Administración</b>	<b>Derecho</b>	<b>Finanzas/Economía</b>	<b>Marketing</b>	
		4	2	2	2	



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

B.2	<b>Participación de los miembros del Directorio en los Comités: Riesgos, Ética, Retibuciones y Cumplimiento</b>	
B.2.1	<b>Funcionamiento de los comités: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.</b>	
	<b>No. De Sesiones</b>	<b>No. De Integrantes</b>
	Comité de cumplimiento: 12 sesiones	7
	Comité de administración integral de riesgos: 12 sesiones	5
	Comité de ética: 1 sesión	4
B.2.2	<b>Comité de cumplimiento</b>	
	<b>No. De Sesiones</b>	<b>No. Promedio asistentes</b>
	12	5
B.2.3	<b>Comité de administración integral de riesgos.</b>	
	<b>No. De Sesiones</b>	<b>No. Promedio asistentes</b>
	12	4
B.2.4	<b>Comité de ética.</b>	
	<b>No. De Sesiones</b>	<b>No. Promedio asistentes</b>
	1	4
B.2.5	<b>Comité de Retribuciones.</b>	
	<b>No. De Sesiones</b>	<b>No. Promedio asistentes</b>
B.3	<b>Fortalecimiento de la Capacidad Institucional</b>	
B.3.1	<b>Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio.</b>	
	Los directores se capacitan constantemente a través de cursos dictados por casa matriz, cursos especializados en materias afines a su gestión y cursos internos organizados por la Compañía.	
	<b>Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.</b>	
	Los directores se capacitan constantemente a través de cursos dictados por casa matriz, cursos especializados en materias afines a su gestión y cursos internos organizados por la Compañía.	
		<b>Participación de los accionistas en procesos de capacitación promocionados por la entidad.</b>



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

	Los accionistas son personas jurídicas. Los directores y funcionarios que las conforman se encuentran en constante proceso de capacitación.																										
C.1	<b>Funcionamiento del Directorio</b>																										
C.1.1	<b>No. total de reuniones del directorio realizadas en el año.</b>																										
	12 reuniones de directorio realizadas en el 2025																										
C.1.2	<b>No. de miembros del que asistieron a cada reunión.</b>																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th align="center">Directorio</th> <th align="center">Miembros que asistieron</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">23 de enero de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">24 de marzo de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">25 de abril de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">23 de junio de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">7 de julio de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">11 de julio de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">14 de julio de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">29 de julio de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">26 de agosto de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">27 de octubre de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">27 de noviembre 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">17 de diciembre de 2025</td> <td align="center">5</td> </tr> </tbody> </table>	Directorio	Miembros que asistieron	23 de enero de 2025	5	24 de marzo de 2025	5	25 de abril de 2025	5	23 de junio de 2025	5	7 de julio de 2025	5	11 de julio de 2025	5	14 de julio de 2025	5	29 de julio de 2025	5	26 de agosto de 2025	5	27 de octubre de 2025	5	27 de noviembre 2025	5	17 de diciembre de 2025	5
Directorio	Miembros que asistieron																										
23 de enero de 2025	5																										
24 de marzo de 2025	5																										
25 de abril de 2025	5																										
23 de junio de 2025	5																										
7 de julio de 2025	5																										
11 de julio de 2025	5																										
14 de julio de 2025	5																										
29 de julio de 2025	5																										
26 de agosto de 2025	5																										
27 de octubre de 2025	5																										
27 de noviembre 2025	5																										
17 de diciembre de 2025	5																										
C.1.3	<b>Participación en el comité de ética. Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética.</b>																										
	1																										
C.1.4	<b>Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.</b>																										
	No se presentaron temas a tratar.																										
C.2	<b>Nivel de Gastos Invertidos en el Directorio</b>																										
C.2.1	<b>Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.</b>																										
	No se erogó ningún gasto para el periodo 2025																										



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

C.2.2	<b>Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados, número de miembros asistentes a las reuniones.</b>			
	No se erogó ningún gasto para el periodo 2025			
C.2.3	<b>Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de inversión en los cursos de</b>			
	No se erogó ningún gasto en capacitación para el periodo 2025			
C.3	<b>Usuarios de los Servicios de Seguros</b>			
	<b>Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros.</b>			
C.3.1	<b>Número de casos resueltos frente a número de casos presentados.</b>		<b>Presentado</b>	<b>Resuelto</b>
		<b>Consultas</b>	2560	2560
		<b>Quejas</b>	633	633
		<b>Requerimientos</b>	3326	3326
		<b>Reclamos</b>	48380	42642
C.3.2	<b>Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad.</b>	<b>Casos presentados a la SCVS</b>	<b>Casos presentados a la Compañía</b>	
		3	48380	
C.3.3	<b>Incorporación de clientes nuevos. Número de clientes nuevos incorporados cada año.</b>	Clientes nuevos incorporados: 4641		
C.3.4	<b>Salida de clientes. Número de clientes que se</b>	Clientes que se retiraron: 3717		
D 1 1	<b>Características del Equipo Gerencial</b>			



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

D.1.1	<b>Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad. Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.</b>			
D.1.1	<b>Tiempo de servicio en la entidad.</b>			
	Presidente Ejecutivo	Menos de 1 año		
	Director Comercial	11 años		
	Gerente de operaciones	2 años		
	Gerente legal	3 años		
	Gerente Financiero	2 años		
D.1.2	<b>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.</b>			
	Presidente Ejecutivo	Menos de 1 año		
	Director Comercial	Menos de 1 año		
	Gerente de operaciones	2 años		
	Gerente legal	3 años		
	Gerente Financiero	2 años		
D.1.3	<b>Participación en el equipo gerencial por género.</b>			
	Femenino	Masculino		
	1	4		
D.1.4	<b>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.</b>			
	Nivel de Educación	2025		
	Posgrado	4		
	Superior	1		
	Secundaria	0		
	Primaria	0		
D.2	<b>Nivel de Remuneraciones</b>			
D.2.1	<b>Nivel de remuneraciones. Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo</b>			
	La relación de remuneraciones invertidas en el equipo gerencial VS el total de gastos de remuneraciones invertidas en la entidad es de 8%			
D.2.2	<b>Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.</b>			
	La relación de remuneraciones invertidas en el equipo gerencial VS el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad. No se reportaron utilidades para el año 2025.			
E.1	<b>Características de los Empleados de la Entidad</b>			
E.1.1	<b>Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.</b>			
	Género	2023	2024	2025
	Femenino	208	230	232
	Masculino	118	139	147



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

E.1.2	<b>Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.</b>			
	Nivel de Educación	2023	2024	2025
	Posgrado	29	2	72
	Superior	195	256	197
	Secundaria	102	111	110
	Primaria	0	0	0
E.1.3	<b>Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.</b>			
	N/A - venta de seguros por medio de brokers.			
E.1.4	<b>Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más</b>			
	Menor a 1 año	De 1 a 3 años	De 3 a 5 años	Mayor a 5 años
	70	103	58	148
E.1.5	<b>Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.</b>			
	Año	2023	2024	2025
	No.	23	18	23
E.1.6	<b>Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.</b>			
	Tres (3) cifras bajas		N/A	
	Tres (3) cifras Medias		41	
	Tres (3) cifras altas		108	
	Cuatro (4) cifras bajas		178	
	Cuatro (4) cifras medias		13	
	Cuatro (4) cifras altas		3	
	Cinco (5) cifras bajas		N/A	
E.2	<b>Capacitación</b>			
E.2.1	<b>Programas de capacitación. Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos</b>			
	Año	2023	2024	2025
	Valor Inversión	\$ 6,306.16	\$ 13,622.91	\$ 11,200.00
E.2.2	<b>Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.</b>			
	Plataforma Crehana, Certificación ICE			
E.2.3	<b>Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.</b>			





**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE  
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2025**

E.2.3	120
-------	-----