



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

A.1		Conformación de Capital									
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.					Número de accionistas en los últimos tres (3) años. Personas naturales (PN) y personas jurídicas (PJ).					
	El capital de BMI del Ecuador Compañía de Seguros de Vida S.A. se distribuye entre dos accionistas extranjeros (Personas Jurídicas). No poseen instituciones vinculadas.					2022		2023		2024	
						2	PJ	2	PJ	2	PJ
A.1.2	Distribución del capital de los accionistas, si fuera posible.					Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.					
	BMI Finacial Group Inc.: 99.99996%					Más de \$100.000: 99.9999%					
	Business Men´s Insurance Corp.: 0.00004%										
A.1.3	Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia: menos de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 años a 5 años; más de 5 años.										
	Más de 5 años: Dos accionistas										
A.2		Participación en la Junta General de Accionistas									
A.2.1	Número juntas generales de accionistas realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información: • Fecha de la junta (dd-mm-yy) • Tipo de junta general ordinaria o extraordinaria					No. total de los accionistas, No. total de accionistas de la entidad.					
	Se celebraron tres Juntas Generales Universales de Accionistas que se llevaron a cabo en las siguientes fechas: 1. 25-01-2024 2. 22-03-2024 3. 28-03-2024. 4. 22-11-2024 5. 16-12-2024					Dos Accionistas					
	No. Total de los accionistas asistentes.					No. de accionistas que registraron su voto en la junta general frente al total de accionistas de la entidad.					
	Dos Accionistas asistentes					Dos Accionistas / Dos Accionistas					



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

A.2.2	Gastos totales erogados por junta general. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).		Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista asistente.	
	No fueron erogados gastos en la celebración de la junta		No fueron erogados gastos en la celebración de la junta	
A.2.3	No. Total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes: • Fecha de la última elección de miembros del directorio. • No. Total de accionistas asistentes a dicha junta.		1. No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual. 2. No. total de los accionistas que votaron / No. total de accionistas de la entidad.	
	La última elección de miembros del directorio se llevó a cabo el 05-04-2021	Asisten dos Accionistas	1. Todos los miembros del Directorio actual fueron elegidos con dos votos	
			2. Dos Accionistas / Dos Accionistas	
I	No. Total de miembros del directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, número de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por género.		Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio.	
	Fueron elegidos cinco directores principales y cinco suplentes por el tiempo estatutarios de dos años		El tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio es de 9.9 años	
	Fueron elegidos con dos votos			
	Total Mujeres	1		
	Total Hombres	9		



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

A.2.5	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones.			No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. total de accionistas de la entidad.		
	No hubieron temas a tratar			No aplica		
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.			No. Total de accionistas asistentes.		
	No aplica			No aplica		
A.2.6	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que tratará conflictos de interés.			No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. Total de accionistas de la entidad.		
	No hubieron temas a tratar			No aplica		
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.			No. Total de accionistas asistentes.		
	No aplica			No aplica		
B.1	Conformación del Directorio					
B.1.1	Características y rotación de los miembros del directorio.			Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.		
	El tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio es de 9.9 años			El tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio es de 9.9 años		
B.1.2	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité.					
		Comité de Auditoría	Comité de Riesgos	Comité de Cumplimiento	Comité de Ética	Comité de Retribuciones
	Miembro del Directorio	2 años	8 años	8 años	3 años	2 año
	Nivel de rotación, corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.					



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

B.1.3	El promedio de rotación es de 4.6 años				
	Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho.				
		Áreas de Conocimiento			
	Número de miembros del directorio	Administración	Economía	Finanzas	Marketing
		6	1	3	2
B.2	Participación de los miembros del Directorio en los Comités: Riesgos, Ética, Retibuciones y Cumplimiento				
B.2.1	Funcionamiento de los comités: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.				
	No. De Sesiones		No. De Integrantes		
	Comité de cumplimiento: 12 sesiones		7		
	Comité de administración integral de riesgos: 12 sesiones		5		
	Comité de ética: 1 sesión		4		
	Comité de retribuciones: 1 sesión		4		
B.2.2	Comité de cumplimiento				
	No. De Sesiones		No. Promedio asistentes		
	12		5		
B.2.3	Comité de administración integral de riesgos.				
	No. De Sesiones		No. Promedio asistentes		
	12		4		
B.2.4	Comité de ética.				
	No. De Sesiones		No. Promedio asistentes		
	1		4		
B.2.5	Comité de Retribuciones.				
	No. De Sesiones		No. Promedio asistentes		
	1		4		
B.3	Fortalecimiento de la Capacidad Institucional				
	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio.				



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

B.3.1	Los directores se capacitan constantemente a través de cursos dictados por casa matriz, cursos especializados en materias afines a su gestión y cursos internos organizados por la Compañía.	
	Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.	
	Los directores se capacitan constantemente a través de cursos dictados por casa matriz, cursos especializados en materias afines a su gestión y cursos internos organizados por la Compañía.	
	Participación de los accionistas en procesos de capacitación promovidos por la entidad.	
	Los accionistas son personas jurídicas. Los directores y funcionarios que las conforman se encuentran en constante proceso de capacitación.	
C.1	Funcionamiento del Directorio	
C.1.1	No. total de reuniones del directorio realizadas en el año.	
	11 reuniones de directorio realizadas en el 2024	
C.1.2	No. de miembros del que asistieron a cada reunión.	
	Directorio	Miembros que asistieron
	26 de enero de 2024	5
	28 de febrero de 2024	5
	20 de marzo de 2024	5
	16 de abril de 2024	5
	26 de abril de 2024	5
	24 de junio de 2024	5
	1 de julio de 2024	5
	22 de julio de 2024	5
	26 de julio de 2024	5
	18 de diciembre de 2024	5
	20 de diciembre de 2024	5
C.1.3	Participación en el comité de ética. Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética.	
	No se presentaron casos para resolución.	



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.			
	No se presentaron temas a trata.			
C.2	Nivel de Gastos Invertidos en el Directorio			
C.2.1	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.			
	No se erogó ningún gasto para el periodo 2024			
C.2.2	Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados, número de miembros asistentes a las reuniones.			
	No se erogó ningún gasto para el periodo 2024			
C.2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.			
	No se erogó ningún gasto en capacitación para el periodo 2024			
C.3	Usuarios de los Servicios de Seguros			
	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros.			
C.3.1	Número de casos resueltos frente a número de casos presentados.		Presentado	Resuelto
		Consultas	17556	17556
		Quejas	3560	3555
		Requerimientos	22284	22275
		Reclamos	64192	76011
		Casos presentados a la SCVS	Casos presentados a la Compañía	



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

C.3.2	Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad.	10	64192
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos. Número de clientes nuevos incorporados cada año.	Clientes nuevos incorporados: 4702	
C.3.4	Salida de clientes. Número de clientes que se retiran cada año.	Clientes que se retiraron: 3150	
D.1	Características del Equipo Gerencial		
	Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad. Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.		
D.1.1	Tiempo de servicio en la entidad.		
	Presidente Ejecutivo	3 años	
	Gerente Técnico	23 años	
	Gerente Comercial	18 años	
	Gerente de Servicio al Cliente	Menos de 1 año	
	Gerente de Sucursal GYE	11 años	
	Gerente Legal	2 años	
	Gerente Financiero	Menos de 1 año	
	Gerente Corporativo de Infraestructura	3 años	
	Gerente de Suscripción	Menos de 1 año	
	Gerente de Cliente	6 años	
D.1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.		
	Presidente Ejecutivo	3 años	
	Gerente Técnico	23 años	
	Gerente Comercial	18 años	
	Gerente de Servicio al Cliente	Menos de 1 año	
	Gerente de Sucursal GYE	11 años	
	Gerente Legal	2 años	
	Gerente Financiero	Menos de 1 año	
	Gerente Corporativo de Infraestructura	3 años	
	Gerente de Suscripción	Menos de 1 año	



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

	Gerente de Cliente	6 años		
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género.			
	Femenino		Masculino	
	1		9	
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.			
	Nivel de Educación		2024	
	Posgrado		1	
	Superior		9	
	Secundaria		0	
	Primaria		0	
D.2	Nivel de Remuneraciones			
D.2.1	Nivel de remuneraciones. Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.			
	La relación de remuneraciones invertidas en el equipo gerencial VS el total de gastos de remuneraciones invertidas en la entidad es de 19%			
D.2.2	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.			
	La relación de remuneraciones invertidas en el equipo gerencial VS el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad. No se reportaron utilidades para el año 2024.			
E.1	Características de los Empleados de la Entidad			
E.1.1	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.			
	Género	2022	2023	2024
	Femenino	35	208	230
	Masculino	30	118	139
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.			
	Nivel de Educación	2022	2023	2024
	Posgrado	1	29	2
	Superior	49	195	256
	Secundaria	15	102	111
	Primaria	0	0	0
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.			
	N/A - venta de seguros por medio de brokers.			



**INDICADORES DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE
BMI DEL ECUADOR COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A. - 2024**

E.1.4	Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.			
	Menor a 1 año	De 1 a 3 años	De 3 a 5 años	Mayor a 5 años
	77	108	40	156
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.			
	Año	2022	2023	2024
	No.	13	23	18
E.1.6	Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.			
	Tres (3) cifras bajas		N/A	
	Tres (3) cifras Medias		61	
	Tres (3) cifras altas		127	
	Cuatro (4) cifras bajas		165	
	Cuatro (4) cifras medias		11	
	Cuatro (4) cifras altas		5	
	Cinco (5) cifras bajas		0	
E.2	Capacitación			
E.2.1	Programas de capacitación. Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).			
	Año	2022	2023	2024
	Valor Inversión	\$ 1,090.00	\$ 6,306.16	\$ 13,622.91
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.			
	30			
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.			
	350			